

SWISSLION INDUSTRIJA ALATA AD TREBINJE

Broj: _____

Trebinje, 23.01.2014. godine

Pedeseta sjednica Upravnog odbora Swisslion Industrije alata a.d. Trebinje, održana je dana 22.01.2014. godine sa početkom rada u 18,00 časova u prostorijama Generalnog direktora Swisslion Industrije alata a.d. Trebinje.

Sjednici su prisustvovali članovi Upravnog odbora: Zoran Komatina, Jovanka Čurtović, Petar Ukropina, i Radoslav Marić.

Zapisnik je vodio Ranko Kuzman.

DNEVNI RED

1. Verifikacija zapisnika sa prethodne sjednice sa osvrtom na izvršenje odluka.
2. Odluka o zabrani zapošljavanja novih radnika.
3. Revizija Ugovora o radu na određeno vrijeme.
4. Usvajanje Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.
5. Usvajanje Biznis plana.
6. Smjernice poslovne politike - prodaja za 2014. godinu.
7. Preliminarni izvještaj o poslovanju za 2013. godinu.
8. Osvrt na popis imovine za 2013. godinu.
9. Odluka o podizanju revolving kredita kod Sberbanke a.d. Banja Luka.
10. Odluka o privremenom angažovanju radnika na održavanju procesne opreme, linijskih poslovođa, dispečera i procesnih kontrolora.
11. Izmjena Odluke o toplom obroku za radnike na radnim mjestima sa povećanim rizikom.
12. Tekuća pitanja.

Prije prelaska na dnevni red, članovi Upravnog odbora su konstatovali da postoji kvorum za punovažno odlučivanje, a potom su usvojili dnevni red jednoglasno bez primjedbi.

Ad 1.

- Usvaja se Zapisnik sa 49. sjednice Upravnog odbora Swisslion Industrije alata a.d. Trebinje, kao u prijedlogu teksta, koji čini sastavni dio ovog zapisnika.

Ad 2.

Odlučeno je da se, u načelu, zabranjuje zapošljavanje novih radnika. Izuzetak od ovog pravila, biće u slučajevima kad je neophodno da se popuni radno mjesto u proizvodnji, a o tome će odluku donijeti Generalni direktor. Cilj ovakve odluke je da se ne zapošljavaju radnici na režijskim radnim mjestima, a ukoliko se vrši zapošljavanje radnika u proizvodnji, cilj je prioritet za zapošljavanje djece radnika IAT-a i djece palih boraca.

Ad. 3.

- U SL IAT-u 13 radnika ima ugovore na određeno vrijeme, i to jedan broj radnika je vraćen iz Swisslion d.o.o. Trebinje, a ostali su novoprimiti mlađi radnici u proizvodnji. Ugovori o radu na određeno vrijeme su sklapani na period od tri mjeseca. Upravni odbor je zauzeo generalni stav da se spisak svih radnika na određeno vrijeme dostavi po fabrikama i da se zatraži mišljenje izvršnih direktora u proizvodnji da li su im ti radnici potrebni i da li su u prethodnom periodu zadovoljili u radu. Nakon dostavljenih mišljenja, Generalni direktor će odlučiti da li će produžiti ugovore o radu, i to isključivo na određeno vrijeme.

Ad. 4.

- Usvaja se Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji SL IAT-a, kao u prijedlogu teksta, koji čini sastavni dio ovog zapisnika. Ovim Pravilnikom je obuhvaćeno 564 radnika, raspoređenih u 6 sektora, s tim da su preostali radnici neraspoređeni i o njihovom statusu će se odlučiti u skladu sa potrebama Društva, finansijskim sredstvima i zakonom. Neraspoređeni radnici su, uglavnom, oni koji se nalaze na dužem bolovanju ili na dužem čekanju, te radnici iz FSG Nevesinje, koji ne rade već niz godina, a koje nije preuzeo Swisslion d.o.o. Trebinje, kao i radnici koji u skorije vrijeme pune 40 godina staža, odnosno radnice koje pune 35 godina staža, kao i radnici koji su se prijavili kao dobrovoljni tehnološki višak. Ovim Pravilnikom je previđeno da u proizvodnji radi 434 radnika, dok je u režiji na pomoćnim poslovima preostalo 128 radnika.

Ad. 5.

- Usvaja se Biznis plan Swisslion Industrije alata a.d. Trebinje za 2014. godinu, kao u prijedlogu teksta, koji čini sastavni dio ovog zapisnika. Karakteristika ovog Biznis plana, za razliku od prethodnih, se svodi na

povećanje proizvodnje od 13%, a Biznis plan je postavljen na 18.600.000,00 KM. Biznis plan ima za cilj da se u 2014. godini poveća proizvodnja, smanji broj radnika, da se izvrše značajne uštede, poboljša tekuća likvidnost Društva, s tim da se dosegne nivo pozitivnog poslovanja.

Ad. 6.

- Stanje ugovorenog posla u ovom trenutku je vrlo nezadovoljavajuće /2 miliona KM/, što nameće obavezu da se ugovoreni posao mora podići na najmanje 4 miliona KM, a s obzirom na stanje čelika u ovom trenutku ukazala se mogućnost da se radi za lager, i to za one alate koji se uobičajeno traže na tržištu već dugi niz godina. Neophodno je uposliti liniju brušenih burgija, te povećati proizvodnju na automatizovanim linijama, gdje će se raditi za razumni lager, i to u dvije smjene.

Ad. 7.

- Prema preliminarnom izvještaju o poslovanju u 2013. godini, biće iskazan najvjerojatnije gubitak u iznosu od 3.854.000,00 KM, s tim ako se odbije amortizacija, gubitak bi iznosio 1.130.000,00 KM, što je rezultat povećanih isplata otpemina, pojedinačnog povezivanja radnog staža penzionisanim radnicima, plaćanje komunalnih usluga iz prethodnih perioda, kao i zateznih kamata. U načelu, poslovni rezultat je bolji u odnosu na prethodnu godinu, jer je proizvodnja održana na istom nivou, a broj zaposlenih smanjen za skoro 30%. Kad se uzmu u obzir i drugi pokazatelji, očigledno je da je rezultat bolji u odnosu na sve prethodne godine, počev od privatizacije državnog kapitala u preduzećima iz poslovnog sistema Industrije alata Trebinje.

Ad. 8.

- Konstatuje se da je jedan broj komisija završio rad i predao izvještaj Centralnoj komisiji, s tim da su preostale komisije za popis izvršile fizički popis, te da vrše usklađivanje sa knjigovodstvom i u fazi su završetka svojih izvještaja.
- Nalaže se Centralnoj popisnoj komisiji da u koordinaciji sa popisnim komisijama završi poslove na popisu imovine, te da se svi izvještaji, pa time i izvještaj Centralne komisije dostavi u skladu sa rokovima utvrđenim zakonom.

Ad. 9.

- Odlučeno je da se radi poboljšanja likvidnosti, a i zbog nemogućnosti podizanja pozajmica od strane Swisslion d.o.o. Trebinje, podigne revolving kredit kod Sberbanke a.d. Banja Luka u iznosu od 500.000 do 1.000.000 KM.

Ad. 10.

- Odlučeno je da se radnici zaposleni na održavanju procesne opreme, i to:
 1. Žarković Mićo
 2. Damjanac Slobodan
 3. Milović Slobodan
 4. Filipović Miodrag
 5. Brnjoš Radomir
 6. Ratković Nikola
 7. Mijović Darko
 8. Savanović Predrag

te svi zaposleni radnici na radnim mjestima linijskih poslovođa, dispečera i procesnih kontrolora, privremeno i povremeno, angažuju i na sve druge jednostavnije poslove po nalogu izvršnih direktora u proizvodnji i Generalnog direktora. Znači, uvodi se pravilo da svi oni koji u određenom trenutku nemaju konkretnog posla na svojim radnim mjestima, ili čak, po ukazanoj potrebi, angažuju na drugim poslovima, i to se odnosi za sada na ovu grupu radnika, a ubuduće će se ovaj krug radnika proširiti.

Ad. 11.

- Dosadašnja isplata povećanog toplog obroka, često je bila nepotrebna i nezakonita, kao rezultat subjektivnih ocjena pojedinih rukovodilaca. Ovom odlukom ukinuće se povećani topli obrok, a umjesto toga, u skladu sa zakonom, radnicima koji rade na radnim mjestima sa povećanim rizikom, radi sprečavanja oboljenja davaće se napici koji im po zakonu pripadaju /mineralna voda, mlijeko i slično/. Na taj način, sačinuće se spisak radnika koji će dobijati te namirnice, a moći će ih podići na dnevnom ili mjesečnom nivou.

Sjednica je završena u 20.15 časova.

Predsjednik
Upravnog odbora SL IAT

Zoran Komatina